

## Kleinebanenregeling - vrijdag 19 december 2010

Met ingang van 1 januari 2010 is door de overheid de kleinebanenregeling in het leven geroepen. Deze regeling is bedoeld om ervoor te zorgen dat meer jongeren gaan en blijven werken. Deze regeling geldt voor werknemers jonger dan 23 jaar.

De regeling houdt in dat voor een werknemer die minder verdient dan een voor zijn/haar leeftijd geldend maximum bedrag aan sociaal verzekeringsloon (loon SV), er geen premies werknemersverzekeringen hoeven te worden afgedragen. Ook hoeft er voor deze werknemers geen Zvw ingehouden en vergoed te worden. De werknemers zijn wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen en de Zvw, maar er geldt een vrijstelling voor de premie en bijdrage. Er wordt dus wel loonheffing ingehouden.

De regeling staat vermeldt in de Nieuwsbrief 2010 van de belastingdienst (punt 10, blz. 7). U kunt deze via [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) opvragen door bij zoeken "Nieuwsbrief 2010" in te tikken. Hierin staat ook de tabel met de maximumbedragen. Let op: in de nieuwsbrief staat nog dat het over het "fiscaal loon" gaat, echter later is dit gewijzigd in het "loon SV" (dit komt straks wel goed in het handboek loonheffingen te staan).

In de praktijk komt de regeling (in grote lijnen) op het volgende neer:

Indien voor een werknemer de tijdvaktabel geldt, dan is het totale loon SV bepalend.

Als de dagtabel van toepassing is, dan wordt het loon SV herleid tot dagloon.

In de meeste situaties geldt voor Fulltime werknemers die echt de hele periode betaald krijgen, voor Parttime werknemers en voor Oproepkrachten met een opkomstverplichting de tijdvaktabel (maand of 4-weken).

De dagtabel geldt voor Fulltime werknemers die 1 of meer dagen in de periode niet betaald krijgen en Oproepkrachten zonder opkomstverplichting.

Bij toepassing van de kleinebanenregeling moeten in de loonaangifte wel de premielonen opgegeven worden. U hoeft echter geen premies te betalen. Om dit te bereiken worden in de loonaangifte automatisch de code "Invloed verzekeringsplicht" op "F" en de code "Verzekeringssituatie Zvw" op "J" gezet. U hoeft hier zelf dus niets voor te doen. Op de loonstrook kunt u door de tekst "Kleinebanenregeling: JA" zien wanneer de kleinebanenregeling is toegepast.

### Voorbeeld 1:

Een werknemer van 18 jaar werkt 10% Parttime (tijdvaktabel) en ontvangt aan Loon SV € 300,00 per maand. Voor deze werknemer moet volgens de tabel het loon SV lager zijn dan € 325,00 per maand. Het loon SV is lager dan het maximumbedrag volgens de tabel, dus is de kleinebanenregeling van toepassing.

Voorbeeld 2:

Dezelfde werknemer van 18 jaar werkt nu 10% Parttime (tijdvaktabel) en heeft in de volgende periode 5% extra gewerkt en ontvangt daardoor aan Loon SV € 450,00 voor die maand. Voor deze werknemer moet volgens de tabel het loon SV lager zijn dan € 325,00 per maand. Het loon SV is nu hoger dan het maximumbedrag, dus is deze periode de kleinebanenregeling NIET van toepassing.

Voorbeeld 3:

Een werknemer van 22 jaar werkt als oproepkracht zonder opkomstverplichting (dagtabel) en werkt 5 dagen. De werknemer ontvangt hiervoor aan Loon SV € 120,00 in deze 4-wekenperiode. Het voor deze werknemer geldende maximumbedrag aan loon SV is € 27,69 per dag. Het ontvangen loon SV wordt herleid naar een dagbedrag:  $\text{€ } 120,00 / 5 = \text{€ } 24,00$ . Het loon SV is lager dan het maximumbedrag, dus is de kleinebanenregeling deze periode van toepassing.

Voorbeeld 4:

Dezelfde werknemer van 22 jaar werkt nu als oproepkracht zonder opkomstverplichting (dagtabel) en werkt 5 dagen. De werknemer ontvangt hiervoor aan Loon SV € 300,00 in deze 4-wekenperiode. Het voor deze werknemer geldende maximumbedrag aan loon SV is € 27,69 per dag. Het ontvangen loon SV wordt herleid naar een dagbedrag:  $\text{€ } 300,00 / 5 = \text{€ } 60,00$ . Het loon SV is hoger dan het maximumbedrag, dus is de kleinebanenregeling deze periode NIET van toepassing.